

臺南市政府教育局

CEDAW 實體課程成果報告

二 級 機 關 / 科 室	人事室所屬第四合作圈	時間日期	111 年 7 月 13 日 13:30-16:30，共計 3 小時
課程名稱	平權共好～CEDAW 的發展歷程與生活實踐	講師資訊	蔣月琴/臺南市女性權益促進會秘書長
參加對象	☒ 一般公務人員 ☐ 主管人員	參加人數	男： 10 人 女： 29 人 其他： 0 人 共計： 39 人
辦理內容	■ 課程簡介： 本次課程介紹 CEDAW 發展歷程，以提升對平權及 CEDAW 認識，建立正確知見，以落實真正平權。本次課程參訓對象為本局所屬學校之公務人員，課程進行方式為講座的形式。 ■ 課程內容摘要： 講師先介紹 CEDAW 演進，從國際間 CEDAW 發展到台灣公私部門自 2004 年開始推動 CEDAW 情形，性別平等如何參與決策過程，解釋平權及各種歧視：直接歧視、間接歧視及交叉歧視。尤其職場上充斥各式各樣如懷孕歧視、婚育歧視及其	測驗人數	男： 10 人， 26 % 女： 29 人， 74 % 其他： 0 人， 0 % 共計： 39 人
		測驗平均分數	前測平均分數：80 後測平均分數：90
		前測結果摘要	前測平均分數為 80 分，依據結果分析，誤答率最高的題目為「以下何者不是交叉歧視？」，選擇「研究指出 56% 同志及跨性別者在兒童及青少年期曾遭霸凌」及「原住民婦女托育資源及就業機會較都會婦女更少。」者一樣多，占全部參與人員 43%。

他與性別相關之就業歧視等。列舉社會案件實例告訴學員性別歧視的傷害，如葉永鋕事件，一起多元性別議題的校園事件，以及師大狼師案，受害學生公開教授犯行，反被告通姦罪成立，講師也分享當時參與該案件走上街頭的經歷。透過此次研習，對性別歧視有更深刻的了解，性別平等不是「一視同仁」而是看見「差異」的「實質平等」，不同性別應彼此尊重，才能建構性別平等的友善社會。	後測結果摘要	後測平均分數為 90 分，依據結果分析，於前測中誤答率最高的題目，誤答率雖有降低（43%降為 28%），但仍為後測中誤答率最高的題目，尤其「原住民婦女托育資源及就業機會較都會婦女更少。」選項，較多人認為不是交叉歧視。
---	---------------	---

CEDAW 課程照片



參訓人員簽到



蔣月琴老師講課情形