

臺南市政府教育局 113 年性別主流化工具執行成果表

工具名稱	執行成果內容				
性別平等工作小組運作情形	(一) 本局於 113 年 1 月 4 日訂定「113-114 年臺南市政府教育局推動性別主流化實施計畫」，並自 113 年 1 月 1 日開始實施。 (二) 本局聘請臺南應用科技大學兼任講師林育禾及嘉南藥理大學社會工作學系助理教授江承曉擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由王崑源副局長擔任召集人、林谷達專門委員擔任副召集人、各科室主管及性別聯絡人為委員。性平工作小組總人數為 13 人，男性 5 人、女性 8 人，任一性別達三分之一。 (三) 本局於 113 年 6 月 11 日召開第 1 次性平工作小組會議，會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。 (四) 另本局第 2 次性平工作小組會議訂於 113 年 12 月 10 日召開，待會議完竣後回傳會議紀錄及相關成果。				
性別平等工作小組會議重要討論事項	(一) 113 年 6 月 11 日第 1 次性別平等工作小組會議重要討論事項： 1. 編列 114 年性別預算計 794,560,250 元。 2. 宣導本局各科(室)各科(室)所屬委員會委員未來於遴選、遞補委員時，以任一性別比例達 40 %以上為目標，落實性別平等推動之意旨。 3. 討論本局 113 年性別統計與性別分析報告－「臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別統計與分析專題報告」。 4. 討論本局 113 年性別影響評估辦理情形－「臺南市 113 年度智慧城市 AI 機器人創意暨全國賽」。 (二) 113 年 12 月 10 日(暫訂)第 2 次性別平等工作小組會議重要討論事項，待會議召開完竣後填寫會議討論內容。				
性別意識培力課程參訓情形 (排除 113 年 12 月 31 日前 3 個月內任現職者)	一般公務人員	總人數:1376 人	男性：259 人，18%	女性：1117 人，82%	其他:0 人，0%
	性平業務相關人員	總人數:4 人	男性：3 人，75%	女性：1 人，25%	其他:0 人，0%
	主管人員	總人數:22 人	男性：6 人，27%	女性：16 人，73%	其他:0 人，0%

	(機關正副首長、正副幕僚長、單位主管)				
	性騷擾防治人員	總人數:4 人	男性:1 人, 25%	女性:3 人, 75%	其他:0 人, 0%
	其他專任人員 (機關自僱且不具公務人員身分)	總人數:592 人	男性:151 人, 25%	女性:441 人, 75%	其他:0 人, 0%
	政務人員 (參訓或參加性平相關會議可算入)	總人數:1 人	男性:1 人, 100%	女性:0 人, 0%	其他:0 人, 0%
性別意識培力(含性騷擾防治知能)辦理情形 (機關單位每年至少辦理 1 場)	課程主題:「最新性平三法修正介紹-《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》及《性別平等教育法》」				
	授課講師: 許震宇/樹德科技大學社會工作學士學位學程/助理教授				
	課程類別: ☒ 基礎 ☐ 進階				
	課程代碼: 531				
	課程辦理方式: ☒ 講座 ☐ 工作坊 ☐ 焦點團體 ☐ 電影賞析 ☐ 讀書會 ☐ 其他_____				
	課前需求調查: ☒ 有 ☐ 無				
	課後滿意度: ☒ 有 ☐ 無				
	CEDAW 前後測驗問卷: ☐ 有 ☒ 無				
性別影響評估辦理情形 (排除人事、主計、政風)	計畫經費是否屬於新興 3000 萬以上年度計畫或新興 5000 萬以上中長程個案計畫 ☐ 是 ☒ 否				
	計畫案/法案名稱: 臺南市 113 年智慧城市-AI 機器人創意暨全國賽實施計畫				
	程序參與者(姓名/現職): 吳宗原/慈濟學校財團法人臺南市私立慈濟高級中學教師				
性別統計辦理情形 (機關每年新增至少 1 項; 單位每兩年新增至少 2 項; 人事、主計、政風每兩年新增至少 1 項)	新增 1 項性別統計(指標)名稱: 113 年度臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別統計				
	新增複分類: 與我國公務人員及教育人員申請育嬰留職停薪情形比較				
	應用於政策情況(可複選): ☐ 政策規劃 ☒ 方案 ☒ 措施 ☐ 新聞稿 ☐ 致詞 ☐ 施政成果 ☐ 政策宣傳 ☐ 其他: (請說明)				
性別分析辦理情形 (機關每年新增至少 1 篇; 單位每兩年)	新增性別分析主題: 113 年度臺南市政府教育局暨所屬學校公務人員與教育人員申請育嬰留職停薪性別分析				

新增至少 1 篇)	交織性分析摘要說明：以近 5 年（108 年至 112 年）臺南市政府教育局暨所屬學校申請留職停薪之公務人員及教育人員作為標的加以統計及比較 應用深化程度： 1. 因應策略：持續宣導目前申請育嬰留職停薪不再以女性為對象，打破傳統家庭照顧者女性化、修正目前有關公務人員育嬰留職停薪制度等策略。 2. 摘要說明納入業務執行情形：增設哺（集）乳室或幼兒友善空間、辦理員工協助方案調適課程
性別預算	113 年編列預算數(千元)：5,570,703.450(千元) 114 年編列預算數(千元)：5,915,688.150(千元) 預算增減率(114 年-113 年/113 年)：+1.06% 預算增減原因： (一) 「辦理中央少子女化對策計畫」： 1. 減輕家長經濟負擔：111 年 8 月起，增加育兒津貼及提高就學補助。 2. 改善教保服務人員薪資：113 年 8 月起準公共幼兒園之園長、教師、教保員任職於同一園（含分班），連續服務達一定年資者，每月固定薪資分為三級：未滿 3 年至少 3 萬 3,200 元、3 年至未滿 6 年至少 3 萬 6,200 元、滿 6 年以上至少 3 萬 9,200 元。 3. 穩定教保服務品質：符合幼兒教育及照顧法與教保服務人員條例，提供幼兒合適之教育與照顧。 4. 提升幼兒整體入園率：讓本市 2 至 5 歲幼兒儘早接受適性學前教育，以利幼小銜接。 (二) 性別平等專案計畫、防治數位/網路性別暴力、補助學校外聘專業調查人員進行性平事件相關調查工作及製作調查報告經費等預算增加。 追蹤年度性別預算執行情形-113 年預算執行率：截至 113 年 10 月底執行率為 68.98%，預計年底達 90%以上。 未達 100%原因如下： 1. 本年度性別預算尚有部分項目正在執行中。 2. 「辦理中央少子女化對策計畫」：育兒津貼係採每月撥付，截至 113 年 10 月底之執行數尚未累計今年 11 月~12 月部分，目前經費持續執行中，預計年底達 100%。 3. 「補助學校辦理登月計畫經費」：依照學校填報實際需求學生數執行經費，預計年底達 100%。

	4. 「充實所轄公立國民中小學圖書館(室)藏書量計畫」驗收結算中，預計113年12月底核銷。 5. 部分校園工程項目經費採分年度編列，故部分項目本年度執行率無法達成100%。 6. 「補助改善國民中小學校園環境整建計畫」：涉及校舍補強、重建、拆除整地112年至115年分年編列預算，目前施工中，預計115年度完成核銷。 7. 「本市永康區勝利國民小學第三期新建校舍工程」考量第三期校舍工程後續經費不足且無新建之必要，業經國教署同意撤案，故不執行經費。
--	---

性平窗口(請核章)：

性別聯絡人：