

111 年度性別平等統計與性別分析報告

臺南市總務主任與總務輔導團成員性別分析

壹、前言

臺南市政府教育局為建構完善總務工作諮詢輔導體系，提供臺南市學校總務人員執行勞務、財物及工程等各類採購事宜，協助提昇學校總務人員專業知能，以有效提升工程及採購品質，於 102 學年度成立總務諮詢輔導團（以下簡稱總務輔導團），輔導團成員 21 人，至 110 學年度輔導團成員有 27 人。有鑑於近年性別平等意識抬頭，為了解性別平等相關政策提是否有助平衡「總務主任普遍為男性」之印象，故進行總務主任性別統計與分析。

貳、資料統計

一、國民小學及國民中學總務主任性別比例情形

(一)國民小學：107 學年度至 110 學年度總務主任的性別比例，107 年度女性比例約 31%，108 學年度及 109 年度女性比例約 33%，110 學年度女性比例為 36%，平均年資為 19 年至 21 年之間。

學年度	總人數	男性	女性	女性比例	平均年資
107	207	143	64	31%	19 年
108	209	140	69	33%	20 年
109	209	139	70	33%	20 年
110	208	133	75	36%	21 年

(二)國民中學：107 學年度至 110 學年度總務主任的性別比例，107 學年度女性比例約 23%，108 學年度女性比例約 19%，109 學年度女性比例約 25%，110 學年度女性比例為 27%，平均年資為 17 年至 19 年之間。

學年度	總人數	男性	女性	女性比例	平均年資
107	60	46	14	23%	17年
108	59	48	11	19%	19年
109	60	45	15	25%	18年
110	62	45	17	27%	19年

註：資料來源取自「教育部國民及學前教育數國民中小學教職員人力資源網」，目前線上查詢所能取得學年度為107年度至今(110學年度)

二、102學年度至110學年度總務輔導團性別比例情形

(一)輔導團成員性別比例

學年度	總人數	男性	女性	女性比例	教育局人員	教育局比例
102	21	20	1	5%	6	29%
103	23	21	2	9%	6	26%
104	24	19	5	21%	6(1)	25%
105	24	21	3	13%	5(1)	21%
106	25	21	4	16%	5(1)	20%
107	25	19	6	24%	5(1)	20%
108	25	21	4	16%	5	20%
109	27	24	3	11%	5	19%
110	27	23	4	15%	5	19%

註：輔導團成員包含教育局代表及學校成員，而教育局成員含召集人、副召集人、執行長、執行秘書及承辦人，數字6(1)表示有6名教育局代表，其中1名為女性。

1. 查總務輔導團102學年度至110學年度組織成員自21人增加至27人，102學年度女性比例約5%，103學年度女性比例約9%，104學年度女性比例約21%，105學年度女性比例約13%，106學年度女性比例約16%，107學年度女性比例約24%，108學年度女性比例約16%，109學年度女性比例約11%，110學年度女性比例約15%。
2. 其中教育局成員部分，102學年度佔成員比例約29%，103學年度佔成員比例約26%，104學年度佔成員比例約25%，105學年度佔

成員比例約 21%，106 學年度至 108 學年度佔成員比例約 20%，109 學年度及 110 學年度佔成員比例約 19%。其中 104 學年度至 107 學年度皆有 1 名女性成員，其餘年度皆無女性成員。

(二)輔導團內學校成員及性別比例

學年度	總人數	男性	女性	女性比例	校長人員	校長比例
102	15	14	1	7%	6	40%
103	17	15	2	12%	8	47%
104	18	14	4	22%	9(1)	50%
105	19	17	2	11%	9(1)	47%
106	20	17	3	15%	10(2)	50%
107	20	15	5	25%	12(3)	60%
108	20	16	4	20%	13(3)	65%
109	22	19	3	14%	13(3)	59%
110	22	18	4	18%	13(3)	59%

註：校長人員包含國民小學校長、專設幼兒園園長，數字 9(1)表示有 9 名校長，其中 1 名為女性。

1. 輔導團內學校成員包含校長及專設幼兒園長、總務主任或事務組長為原則，102 學年度有 15 人，110 學年度有 22 人。其中學校成員中，102 學年度女性比例約 7%，103 學年度女性比例約 12%，104 學年度女性比例約 22%，105 學年度女性比例約 11%，106 學年度女性比例約 15%，107 學年度女性比例約 25%，108 學年度女性比例約 20%，109 學年度女性比例約 14%，110 學年度女性比例約 18%。
2. 另學校成員中，102 學年度校長比例約 40%，103 學年度校長比例約 47%，104 學年度校長比例約 50%，105 學年度校長比例約 47%，106 學年度校長比例約 50%，107 學年度校長比例約 60%，108 學年度校長比例約 65%，109 學年度及 110 學年度校長比例約 59%。

(三)輔導團內學校總務人員及性別比例

輔導團內學校總務人員，102 學年度女性比例約 11%，103 學年度女性比例約 22%，104 學年度女性比例約 10%，105 學年度及 106 學年度女性比例約 10%，107 學年度女性比例約 25%，108 學年度女性比例約 14%，109 學年度無女性總務人員，110 學年度女性比例約 11%，平均年資約 22 年。

學年度	總人數	男性	女性	女性比例	總平均年資
102	9	8	1	11%	22 年*
103	9	7	2	22%	23 年*
104	9	6	3	33%	22 年*
105	10	9	1	10%	21 年
106	10	9	1	10%	22 年
107	8	6	2	25%	21 年
108	7	6	1	14%	22 年
109	9	9	0	0	24 年
110	9	8	1	11%	23 年

註：總平均年資 22 年*，表示平均年資以 110 學年度查詢尚屬本市在職教師為原則。

三、問卷調查資料

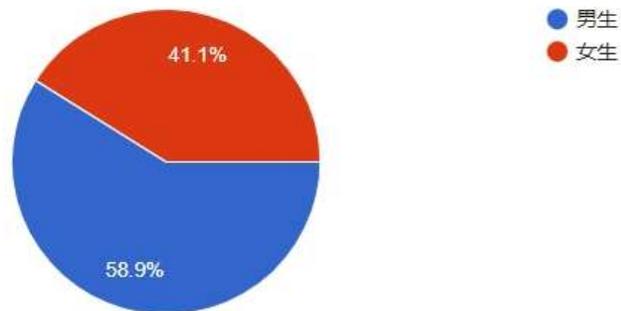
教育局於 110 年 11 月 4 日召開總務主任會議暨專業知能研習，為了解總務人員就課程及輔導團的感受程度，進行問卷調查(以 google 表單)作為輔導團運作之改進依據，此次回收 190 份問卷，針對受訪人員基本資料及輔導團運作意見，概述如下：

(一)受訪人員基本資料：回收 190 份問卷，

1. 性別比例：女性比例約 41%、男性比例約 59%
2. 總務主任資歷：新任者約 18%、1 年至 4 年者約 33%、4 年以上者約 49%。

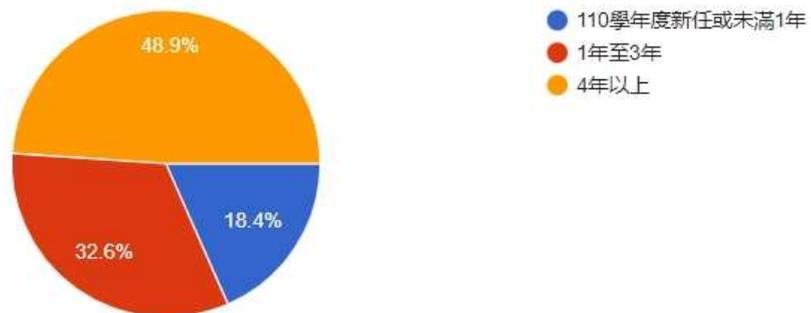
個人生理性別

190 則回應



個人總務主任資歷

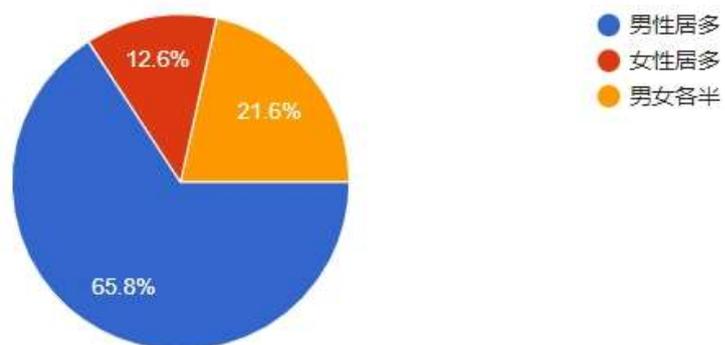
190 則回應



(二)針對 110 學年度總務主任生理性別比例情形，認為男性居多者約佔 66%、認為女性居多者約佔 13%、男女各半者約佔 22%。(實務上 110 學年度男性總務主任多於女性)

(趣味題)猜猜看，110學年度公立國中小總務主任生理性別男女比例情形

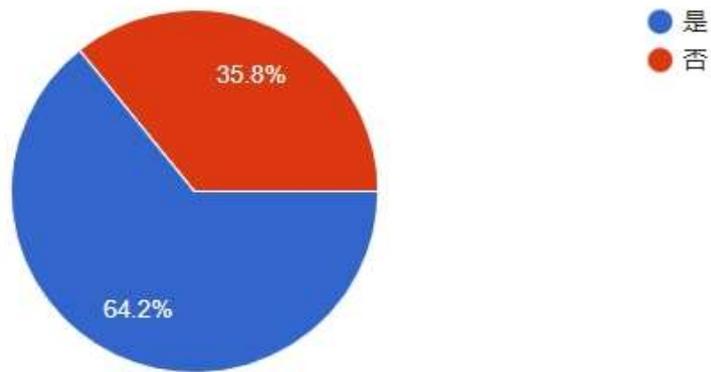
190 則回應



- (三)針對 110 學年度總務輔導團，個人認為應增加女性成員者有 64%、認為無需增加女性成員者約 36%。
- (四)針對詢問個人加入總務輔導團之意願，無意願者約 92%、有意願者約 8%。

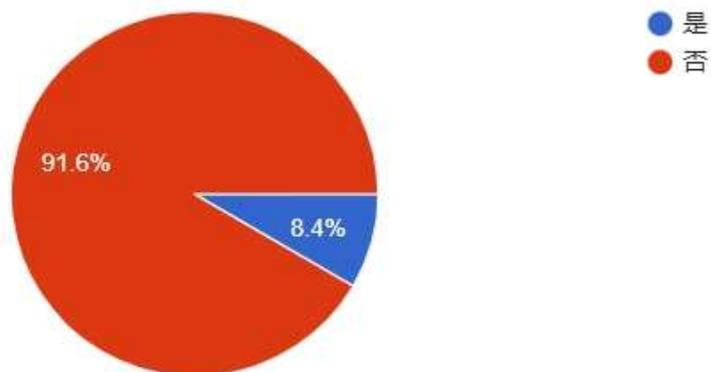
個人是否認為總務輔導團成員應多增加女性成員

190 則回應



個人是否有意願擔任總務輔導團成員一份子

190 則回應



參、分析與研討

- 一、107 學年度至 110 學年度，國民小學女性總務主任比例高於國民中學女性總務主任比例：

國民小學女性總務主任比例平均數為 33%，國民中學女性總務主任比例

平均數為 24%。

二、107 學年度至 110 學年度，國民小學總務主任年資平均高於國民中學總務主任年資約 1.5 年：

國民小學總務主任年資平均為 20 年，國民中學總務主任年資平均為 18.5 年

三、總務輔導團成員人數無限制團員人數及性別比例：

(一)102 學年度成員 21 人，110 學年度 27 人，依據「臺南市政府教育局總務諮詢輔導團組織及運作規定」，學校成員為輔導員，輔導員以本局徵詢學校總務相關人員加入意願為原則，成員按意願分為教育訓練、研創推廣、營繕資訊等 3 小組，無規範學校成員人數上限。

(二)輔導團女性比例由 102 學年度 5%，至 110 學年度女性比例為 15%，性別比例有改善之趨勢，惟與整體女性總務主任比例 33%仍有差距。

(三)教育局人員比例由 102 學年度 29%，至 110 學年度 19%，有逐年減少之趨勢，顯示逐年增加成員以增加學校成員為原則。

四、輔導團內學校成員以校長為大宗，且以男性校長為主：查輔導團內長任輔導員之總務主任，陸續遴選為校長，未積極提拔新人(總務主任)進入輔導團，以致學校成員中校長比例偏高。

102 學年度校長比例約佔學校成員 4 成，110 學年度校長比例約佔學校成員 6 成，且男性校長較女性校長多。

五、輔導團內學校總務人員平均年資高於本市總務主任年資，而女性比例平均低於本市女性總務主任性別比：

(一)輔導團內學校總務人員平均年資為 22 年，本市國中小總務主任近 4 年平均年資為 19 年，可能與輔導團內總務人員以國小總務主任為大宗有關係。

(二)107 學年度至 110 學年度，輔導團內之女性總務人員比例介於 0~25%(比例平均數為 13%)，皆低於本市國民小學女性總務人員比例 33%、國民中學女性總務人員比例 24%，可能與女性總務人員參與輔導團運作意願較低或機會較少所致。

六、問卷分析中有 6 成人員認為應增加總務輔導團女性成員，惟針對加入總務輔導團的意願者未達 1 成：

肆、結論與建議

- 一、為維持總務輔導團執行業務，建議輔導團訂定學校成員(總務人員、校長人員)應有比例，俾利團隊達成總務人員持續增能、校長人員經驗傳與領導任務。
- 二、為健全總務輔導團運作組織，建議提升女性總務人員比例，落實性別平等之精神。
- 三、為鼓勵新進或女性總務人員加入輔導團，建議定期開設小組支持培力課程，輔導女性總務主任增進專業知能及信心。